

社会福祉法人エデンの園行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日 ~ 2025年3月31日まで

2. 内容

**目標1：育児取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場
復帰をサポートする。**

<対策>

- 2023年 4月 ~ 「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、
休業中の社会保険料免除などについて資料を作成し、法人内
共有フォルダを使って、全職員へ周知
- 2023年 5月 ~ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

**目標2：2025年3月までに、全職員の所定外労働時間を、一人当たり年間10時間
未満とする。**

<対策>

- 2023年 4月 ~ 所定外労働時間の実態と原因分析等を行う
- 2023年10月 ~ 管理職を対象とした意識改革のための研修を実施
- 2023年12月 ~ 所定外労働時間の実態と原因分析等をまとめたリーフレット
を作成し、法人共有フォルダを使って、全職員へ周知
- 2024年度 ~ 前年度比等を算出、各部署における課題検討及び研修を実施

**目標3：子どもが保護者である職員の働いているところを実際に見ることができる
「子ども参観日」を2024年度に実施する。**

<対策>

- 2023年 4月 ~ 法人事務局内に検討会の設置
- 2023年10月 ~ 参観日実施要項等を含めて、法人共有フォルダを使って、
全職員へ周知
- 2024年度 ~ 各事業所別に参観日を実施、職員アンケート調査、
次回に向けての検討