

社会福祉法人エデンの園行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年1月1日～2023年3月31日まで

2. 内容

目標1：子の看護休暇制度を拡充する。（子の対象年齢の拡大、時間単位での取得を認めるなど弾力的な運用。）

<対策>

- 2019年 1月～ アンケートの作成、準備
- 2019年 3月～ 職員へのアンケート調査
- 2019年 8月～ 各事業所毎に問題点の検証
- 2020年度～ 制度に関するパンフレット作成・配布
管理職を対象とした研修
- 2022年度～ 子の看護休暇制度に関するリーフレットを作成し、法人内共有フォルダを使って、全職員へ周知

目標2：所定時間外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 2019年 1月～ アンケートの作成、準備
- 2019年 3月～ 職員へのアンケート調査
- 2019年 8月～ 各事業所毎に問題点の検証
- 2020年度～ 管理職を対象とした研修
- 2022年度～ ノー残業デーに関するリーフレットを作成し、法人内共有フォルダを使って、全職員へ周知

目標3：年次有給休暇の取得促進を図る。

<対策>

- 2019年 1月～ アンケートの作成、準備
- 2019年 3月～ 職員へのアンケート調査
- 2020年度～ 制度に関するパンフレット作成・配布
管理者を対象とした研修
- 2022年 4月～ 誕生日休暇導入
- 2022年度～ 年次有給休暇促進と誕生日休暇導入に関するリーフレットを作成し、法人内共有フォルダを使って、全職員へ周知