

社会福祉法人エデンの園 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年11月1日 ～ 2026年10月31日までの 5年間

2. 当社の課題

- (1) 管理職、又は係長、主任クラスに占める女性の割合が低い
- (2) 管理職を目指す女性が少ない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：係長クラスに占める女性の割合を30%以上にする

〈取組内容と実施時期〉

- 2021年11月 ～ 女性職員が係長を目指すためにどのような環境が必要か、係長を目指すために必要とされる能力についてアンケートを実施する。
- 2022年6月 ～ 女性職員を対象としたキャリア研修を実施する。
- 2024年11月 ～ キャリア研修後の意識についてアンケートと面接を実施する。
- 2025年6月 ～ 女性役員や女性管理職と定期的にコミュニケーションをとり、仕事上の悩みや相談ができる交流会を開催する。