

社会福祉法人エデンの園行動計画

職員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年1月1日 ～ 2022年3月31日まで

2. 内容

目標1：2022年3月31日までに、子の看護休暇制度を拡充する。（子の対象年齢の拡大、時間単位での取得を認めるなど弾力的な運用。

<対策>

- 2019年 1月～ アンケートの作成・準備
- 2019年 3月～ 職員へのアンケート調査
- 2019年 8月～ 各事業所毎に問題点の検討
- 2020年度～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修及び職員会で全職員への周知

目標2：2022年3月までに、所定時間外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 2019年 1月～ アンケートの作成・準備
- 2019年 3月～ 職員へのアンケート調査
- 2019年 8月～ 各事業所毎に問題点の検討
- 2020年度～ 管理職への研修（年2回）及び職員会を通じて全職員への周知

目標3：2021年度中に年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする。

<対策>

- 2019年 1月～ アンケートの作成・準備
- 2019年 3月～ 職員へのアンケート調査
- 2019年 8月～ 各事業所毎に問題点の検討
- 2020年 1月～ 制度の導入の向け管理職研修を計画期間中に2回行う
- 2020年 3月～ 各事業所において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 2020年度～ 制度に関するパンフレットの作成・配布及び職員会を通じ全職員への周知